

CONSLIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Mun. Alexandria, str. Dunării nr. 7; Tel. 0247/316611; Fax 0247/406060; E-mail: dgaspctr@yahoo.com

DISPOZIȚIE

privind: modificarea și completarea Regulamentului Intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protectia Copilului Teleorman, aprobat prin Dispoziția Directorului General, nr.86 din 19 februarie 2018

Marius-Mugurel Putineanu, Director General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Teleorman, având în vedere :

- Procesul –verbal de control, seria TR, nr.0016483 din 27.11.2019 și anexa de constatare a neconformităților și a măsurilor dispuse în domeniul securității și sănătății în muncă, întocmit de Inspectoratul Teritorial de Muncă Teleorman;

-Referatul înregistrat sub nr.32104 din 28.11.2019, întocmit de d-l Mihai Cristian, inspector de specialitate în cadrul Compartimentului de prevenire și protecție în domeniul SSM și PSI ;

- Prevederile art.60, art.242 lit.a), art 243, art.244 și art. 245 Legii nr. 53/2003, Codul Muncii;

-Prevederile art.2 lit.c), lit. f), lit. g) , art.13, art.15, art.16, art.17, art.18, art.19 O.U.G. 98/2003 privind protecția maternității la locurile de munca

În temeiul art. 16 alin. (1) din Anexa 1 - Regulamentul cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, aprobat prin H.G. nr. 797/2017, pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și structurii orientative de personal, coroborate cu prevederile art. 17, alin. (1) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al D.G.A.S.P.C. Teleorman, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Teleorman nr. 87 din 28.06.2018.

DISPUNE:

Art.1 Începând cu data de 18.12.2019, Regulamentului Intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protectia Copilului Teleorman, aprobat prin Dispoziția Directorului General, nr.86 din 19 februarie 2018 se modifică și completează, în sensul că la capitolul XI va fi introdus art.59¹, conform Anexei I, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2 Prezenta modificare și completare se va afișa, prin grija Compartimentului Resurse Umane, la avizierul instituției și va fi adus la cunoștința salariaților din subordine, de către șefii de structură.

**DIRECTOR GENERAL
MARIUS MUGUREL PITINEANU**

Alexandria
Nr. 1157 din 18 decembrie2019



VIZAT
LEGALITATEA
CONSILIER JURIDIC
ANGHELOIU
V.
IONELA



Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Mun. Alexandria, str. Dunării nr. 7; Tel. 0247/316611; Fax 0247/406060; E-mail: dgaspctr@yahoo.com

ANEXA I

Art.59¹ : Program de lucru redus cu 25% :

Salariatele gravide pot beneficia de reducerea programului de lucru cu 25% fără ca salariul să-l fie afectat, cu ajutorul unei recomandări de la medicul de familie, art.13 În baza recomandării medicului de familie, salariata gravidă care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate, a sa sau a fătului său, are dreptul la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menținerea veniturilor salariale, suportate integral din fondul de salarii al angajatorului, potrivit reglementărilor legale.

Art.2 lit.c) salariata gravidă este femeia care anunță în scris angajatorul asupra stării sale fiziologice de graviditate și anexează un document medical eliberat de medicul de familie sau de medicul specialist care să îi ateste aceasta stare;

16 ore libere / lună pentru analize

Gravidele au dreptul la maxim 16 ore libere pe luna (două zile lucrătoare) pentru analize și controale medicale. Aceste ore trebuie plătite integral de angajator. Art.15 Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide dispensă pentru consultații prenatale în limita a maximum 16 ore pe lună, în condițiile prevăzute la art. 2 lit. f), în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale.

Art.2 lit.f) dispensă pentru consultații prenatale reprezintă un număr de ore libere plătite salariatei de către angajator, pe durata programului normal de lucru, pentru efectuarea consultațiilor și examenelor prenatale pe baza recomandării medicului de familie sau a medicului specialist;

Concediul prenatal

Gravidele au dreptul la concediu maternal , adică 126 de zile, împărțite în concediu de sarcină (prenatal) și de lăuzie (postnatal). Minim 42 de zile calendaristice sunt obligatorii pentru concediu postnatal.

Art.16 Pentru protecția sănătății lor și a copilului lor, după naștere, salariatele au obligația de a efectua minimum 42 de zile de concediu de lăuzie, în condițiile prevăzute la art. 2 lit. g) și în cadrul concediului pentru lăuzie stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art.17 (1) Angajatorii sunt obligați să acorde salariatelor care alăptează, în cursul programului de lucru, două pauze pentru alăptare de câte o oră fiecare, până la împlinirea vîrstei de un an a copilului. În aceste pauze se include și timpul necesar deplasării dus-întors de la locul în care se găsește copilul.

(la 14-03-2004 Alin. (1) al art. 17 a fost modificat de pct. 5 al art. unic din LEGEA nr. 25 din 5 martie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 214 din 11 martie 2004.)

(2) La cererea mamei, pauzele pentru alăptare vor fi înlocuite cu reducerea duratei normale a timpului sau de muncă cu două ore zilnic.

(3) Pauzele și reducerea duratei normale a timpului de muncă, acordate pentru alăptare, se includ în timpul de muncă și nu diminuează veniturile salariale și sunt suportate integral din fondul de salarii al angajatorului.

(4) În cazul în care angajatorul asigură în cadrul unității încăperi speciale pentru alăptat, acestea vor îndeplini condițiile de igienă corespunzătoare normelor sanitare în vigoare.

Fără lucru de noapte

Gravidele care nu vor să lucreze de noapte trebuie să depună o cerere pentru a fi trecute la un program de zi, în momentul în care intră în posesia unui document medical care atestă că într-un anumit interval de timp, sănătatea femeii este afectată de munca de noapte.

Este considerată muncă de noapte activitatea care durează mai mult de trei ore în intervalul 22.00-06.00.

Art.19, (1) Salariatele prevăzute la art. 2 lit. c)-e) nu pot fi obligate să desfășoare muncă de noapte.

(2) În cazul în care sănătatea salariatelor menționate la alin. (1) este afectată de munca de noapte, angajatorul este obligat ca, pe baza solicitării scrise a salariatei, să o transfere la un loc de muncă de zi, cu menținerea salariului de bază brut lunar.

(3) Solicitarea salariatei se însoțește de un document medical care menționează perioada în care sănătatea acesteia este afectată de munca respectivă.

(la 25-06-2015 Alin. (3) al art. 19 a fost modificat de pct. 10 al art. I din LEGEA nr. 154 din 18 iunie 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 445 din 22 iunie 2015.)

(4) În cazul în care, din motive justificate în mod obiectiv, transferul nu este posibil, salariața va beneficia de condeiu de risc maternal conform art. 10 și indemnizația de risc maternal, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(la 25-06-2015 Alin. (4) al art. 19 a fost modificat de pct. 10 al art. I din LEGEA nr. 154 din 18 iunie 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 445 din 22 iunie 2015.)

Concedierea ilegală

Salariatele gravide nu pot fi concediate după momentul depunerii înștiințării scrise către angajator, acest lucru fiind posibil numai dacă postul este desființat (art.60 din Codul Muncii)

Concedierea salariaților nu poate fi dispusă pe durata în care femeia salariată este gravida, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere, exceptie facând motivele ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului în condițiile legii.

Director General
Marius Mugurel Putineanu

